

2549	บทความ : HR Horizon Strategic Aliment : อนาคตของ HRM ที่ยังไม่ไปถึง	รองศาสตราจารย์วิทยา ด้านรุ่ง กุล
2549	บทความ : Critical views on Human Capital : A Literature Review	อาจารย์ ดร.สมบูรณ์ กุลวิเศษชนะ
2549	การศึกษาด้าน HRM และ HRM ในประเทศเอเชียตะวันออก	รองศาสตราจารย์ไฉ่ จามรมาน และ อาจารย์โสภณ ชูตะสังจา
2549	บทความ : Customization กับการตลาดแบบโดนใจลูกค้า	รองศาสตราจารย์วิทยา ด้านรุ่ง กุล
2549	บทความ : Strategic Alignment: อนาคตของ HRM ที่ยังไม่ไปถึง	รองศาสตราจารย์วิทยา ด้านรุ่ง กุล
2549	บทความ : High - Performance Culture ด้วยมือ HR	อาจารย์สมบูรณ์ กุลวิเศษชนะ
2549	บทความ : Critical Views on Human Capital : A Literature Review	อาจารย์สมบูรณ์ กุลวิเศษชนะ
2549	บทความ / เสนอบทความ : Human Capital Development in the International Organization : Rhetoric and reality	อาจารย์สมบูรณ์ กุลวิเศษชนะ
2549	บทความ : การให้อำนาจ (Empowerment)	รองศาสตราจารย์สุพานี สุขภูวนา นิช
2549	การศึกษาเปรียบเทียบการจัดความรู้ : กรณีศึกษา (The Comparative Study on Knowledge Management System : A Case Study)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิงวาน ยอควิศึกษ์ศักดิ์
2549	กรณีศึกษาแนวคิดการปรับเปลี่ยนทัศนคติการทำงานในหน่วยงานราชการ	อาจารย์ ดร.สมบูรณ์ กุลวิเศษชนะ
2549	ตำราปรับปรุง : การบริหารและพฤติกรรมองค์การ	รองศาสตราจารย์สมยศ นาวิการ
2549	ประเมินผลการบริหารชุมชนโครงการบ้านเอื้ออาทรแบบบูรณาการ	รองศาสตราจารย์วิทยา ด้านรุ่ง กุล, รองศาสตราจารย์ ดร.พิภพ อุตร และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภ ลักษณ์ เลิศแก้วศรี
2549	ศึกษาวิจัยกรณีศึกษาของบริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)	รศ.สุปราณี ศรีรัตนาภิรมย์, รศ. พงศ์จิตติมา หินเราว, รศ.สุพานี สุขภูวนาณิช, รศ.กิตติ สิริพลลภ, รศ.ไฉ่ จามรมาน, ผศ.โอภาส โสทธิ ลักษณ์, อ.ดร.สมประสงค์ โทศล บุญ
2549	พัฒนาระบบสมรรถนะสำหรับการบริหารงานบุคคลและการจัดทำแผนพัฒนาสมรรถนะ รายบุคคลสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ	รองศาสตราจารย์สุปราณี ศรีรัต นาภิรมย์
2549	ประเมินผลองค์ความรู้และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงงานนอกระบบ	รองศาสตราจารย์ไฉ่ จามรมาน
2549	ศึกษาวิจัยโครงการประเมินผลการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการนโยบาย รัฐวิสาหกิจ	รองศาสตราจารย์ไฉ่ จามรมาน และ รองศาสตราจารย์สุพานี สุขภูวนา นิช

2549	การศึกษาด้าน HRM และ HRM ในประเทศเอเชียตะวันออก	รองศาสตราจารย์ไฉ่ จามรมาน และ อาจารย์โสภณ จูฑะสิงจา ทำงาน วิจัยร่วมกับสถาบันวิจัย เศรษฐกิจ อุตสาหกรรมของประเทศไทย ตะวันออกแห่งมหาวิทยาลัย KOBE GAKUIN ประเทศญี่ปุ่น
2549	ศึกษาวิเคราะห์เพื่อการวางแผนและการดำเนินการตามยุทธศาสตร์สำนักงานสภาที่ ปรึกษาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ พ.ศ. 2548 - 2551	รองศาสตราจารย์ไฉ่ จามรมาน และ รองศาสตราจารย์สมชัย ศรีสุภรียา กร
2549	ประเมินผลการบริหารชุมชนโครงการบ้านเอื้ออาทรแบบบูรณาการ	รองศาสตราจารย์วิทยา ด้านรุ่ง กูล, รองศาสตราจารย์ ดร.พิภพ อุคร และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภ ลักษณ์ เลิศแก้วศรี
2549	การจัดทำและติดตามประเมินผลแผนการบริหารความสัมพันธ์ลูกค้า (CRM) และการ บริหารประสบการณ์ลูกค้า (CEM)	รองศาสตราจารย์วิทยา ด้านรุ่ง กูล, รองศาสตราจารย์ ดร.พิภพ อุคร และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภ ลักษณ์ เลิศแก้วศรี
2549	โครงการพัฒนามาตรฐานงานมรดกทางศิลปวัฒนธรรม (ระยะที่ 2)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัญจนา ยอดวิศิษฏ์ศักดิ์
2549	Insee Logistics Innovation 2006	อ.ดร.สมประสงค์ โทศลบุญ
2549	ศึกษาวิจัยเกี่ยวกับบทบาทและคุณสมบัติของผู้นำราชการจังหวัดในการบริหารราชการ จังหวัดแบบบูรณาการและการจัดทำหลักเกณฑ์ในการสรรหาผู้นำราชการจังหวัดและรอง ผู้นำราชการจังหวัด	อาจารย์ ดร.สมประสงค์ โทศลบุญ และ รองศาสตราจารย์ ดร. นลินทร์ เมฆไตรรัตน์
2549	บทความ : การสร้างและพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการขนาดย่อมและขนาดกลางที่ ประสบความสำเร็จของธุรกิจเอกชนไทย	รองศาสตราจารย์ไฉ่ จามรมาน