

ปีการศึกษา	ผลงานวิจัย	ผู้วิจัย
2551	บทความ : Talent Retention กรณีศึกษากลุ่มผู้บริหาร บริษัท ทรู วิชั่นส์ จำกัด (มหาชน)	ผศ.ดร.กิงวาน ยอด วิศิษฐ์ศักดิ์, สุภาพร ทรงสุจริตกุล, สุภัทรา ชัยกิจ, ปณัฐพัทธ์ สันติ รัตตกุล
2550	ตำรา : กลยุทธ์การแข่งขัน (Competitive Strategies)	รองศาสตราจารย์สม ยศ นาวิการ
2550	ตำรา : การบริหาร : การบริหารโดยวัตถุประสงค์ (MBO) การตัดสินใจของ ผู้บริหาร การบริหารแบบมีส่วนร่วม : QC	รองศาสตราจารย์สม ยศ นาวิการ
2550	ตำรา : กรณีศึกษาการบริหารและพฤติกรรมองค์การ (Case in Management and Organization Behavior)	รองศาสตราจารย์สม ยศ นาวิการ
2549	บทความ : HR Horizon Strategic Aliment : อนาคตของ HRM ที่ยังไม่ไปถึง	รองศาสตราจารย์ วิทยา ด้านรุ่งกุล
2549	บทความ : Critical views on Human Capital : A Literature Review	อาจารย์ ดร.สมบุรณ์ กุลวิเศษชนะ
2549	การศึกษาด้าน HRM และ HRM ในประเทศเอเชียตะวันออก	รองศาสตราจารย์ไ จามรمان และอาจารย์ โสภณ จิตะสังจา
2549	บทความ : Customization กับการตลาดแบบโดนใจลูกค้า	รองศาสตราจารย์ วิทยา ด้านรุ่งกุล
2549	บทความ : Strategic Alignment: อนาคตของ HRM ที่ยังไม่ไปถึง	รองศาสตราจารย์ วิทยา ด้านรุ่งกุล
2549	บทความ : High - Performance Culture ด้วยมือ HR	อาจารย์สมบุรณ์ กุล วิเศษชนะ
2549	บทความ : Critical Views on Human Capital : A Literature Review	อาจารย์สมบุรณ์ กุล วิเศษชนะ
2549	บทความ / เสนอบทความ : Human Capital Development in the International Organization : Rhetoric and reality	อาจารย์สมบุรณ์ กุล วิเศษชนะ
2549	บทความ : การให้อำนาจ (Empowerment)	รองศาสตราจารย์สุ พานี สฤกษ์วานิช

2549	การศึกษาเปรียบเทียบการจัดความรู้ : กรณีศึกษา (The Comparative Study on Knowledge Management System : A Case Study)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กังวาน ยอดวิเศษ ศักดิ์
2549	กรณีศึกษาแนวคิดการปรับเปลี่ยนทัศนคติการทำงานในหน่วยงานราชการ	อาจารย์ ดร.สมบูรณ์ กุลวิเศษชนะ
2549	ตำราปรับปรุง : การบริหารและพฤติกรรมองค์การ	รองศาสตราจารย์สม ยศ นาวิการ
2549	ประเมินผลการบริหารชุมชนโครงการบ้านเอื้ออาทรแบบบูรณาการ	รองศาสตราจารย์ วิทยา ด้านรุ่งกุล, รองศาสตราจารย์ ดร. พิภพ อุดร และ ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ศุภ ลักษณ์ เลิศแก้วศรี
2549	ศึกษาวิจัยกรณีศึกษาของบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)	รศ.สุปรานี ศรีรัตนากิ มุง, รศ.พงษ์จิตติมา หิณเธาว์, รศ.สุพานี สฤญ์วานิช, รศ.กิตติ สิริพิลาภ, รศ.ไฉ จามร มาน, ผศ.โอภาส ไสตติ ลักษณ์, อ.ดร.สม ประสงค์ โกศลบุญ
2549	พัฒนาระบบสมรรถนะสำหรับการบริหารงานบุคคลและการจัดทำแผนพัฒนา สมรรถนะรายบุคคลสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ	รองศาสตราจารย์สุ ปรานี ศรีรัตนากิ มุง
2549	ประมวลองค์ความรู้และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแรงงานนอกระบบ	รองศาสตราจารย์ไฉ จามรมาน
2549	ศึกษาวิจัยโครงการประเมินผลการพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ	รองศาสตราจารย์ไฉ จามรมาน และ รอง ศาสตราจารย์สุพานี สฤญ์วานิช
2549	การศึกษาด้าน HRM และ HRM ในประเทศเอเชียตะวันออก	รองศาสตราจารย์ไฉ จามรมาน และอาจารย์ โสภณ ฐิตะสังจา ทำงานวิจัยร่วมกับ สถาบันวิจัย เศรษฐกิจ

		อุตสาหกรรมของ ประเทศเอเชียตะวันออก แห่งมหาวิทยาลัย KOBEGAKUIN ประเทศญี่ปุ่น
2549	ศึกษาวิเคราะห์เพื่อการวางแผนและการดำเนินการตามยุทธศาสตร์สำนักงาน สภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ พ.ศ. 2548 - 2551	รองศาสตราจารย์ไ จามรمان และ รอง ศาสตราจารย์สมชัย ศรีสุทธียากร
2549	ประเมินผลการบริหารชุมชนโครงการบ้านเอื้ออาทรแบบบูรณาการ	รองศาสตราจารย์ วิทยา ด้านธำรงกุล, รองศาสตราจารย์ ดร. พิภพ อุดร และ ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ศุภ ลักษณ์ เลิศแก้วศรี
2549	การจัดทำและติดตามประเมินผลแผนการบริหารความสัมพันธ์ลูกค้า (CRM) และ การบริหารประสบการณ์ลูกค้า (CEM)	รองศาสตราจารย์ วิทยา ด้านธำรงกุล, รองศาสตราจารย์ ดร. พิภพ อุดร และ ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ศุภ ลักษณ์ เลิศแก้วศรี
2549	โครงการพัฒนามาตรฐานงานมรดกทางศิลปวัฒนธรรม (ระยะที่ 2)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัณวณ ยอดวิเศษ ศักดิ์
2549	Insee Logistics Innovation 2006	อ.ดร.สมประสงค์ โกศล บุญ
2549	ศึกษาวิจัยเกี่ยวกับบทบาทและคุณสมบัติของผู้ว่าราชการจังหวัดในการบริหาร ราชการจังหวัดแบบบูรณาการและการจัดทำหลักเกณฑ์ในการสรรหาผู้ว่า ราชการจังหวัดและรองผู้ว่าราชการจังหวัด	อาจารย์ ดร.สม ประสงค์ โกศลบุญ และ รองศาสตราจารย์ ดร. นรินทร์ เมฆไตรรัตน์
2549	บทความ : การสร้างและพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการขนาดย่อมและขนาด กลางที่ประสบความสำเร็จของธุรกิจเอกชนไทย	รองศาสตราจารย์ไ จามรمان
2548	บทความ : แนวทางการพัฒนาศูนย์บริการในคลัสเตอร์ในกลุ่มประเทศ เอเชีย	รองศาสตราจารย์ไ จามรمان

2548	การพัฒนากลไกการสร้างธุรกิจใหม่	รองศาสตราจารย์ไวยามรمان และสถาบันทรัพยากรมนุษย์
2548	จัดทำ Balance Scorecard ให้กับการรถไฟฟ้าแห่งประเทศไทย	รองศาสตราจารย์ไวยามรمان
2548	เสนอบทความ : การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในประเทศจีน	อาจารย์โสภณ จิตะสังจา
2548	ตำรา : พฤติกรรมองค์การสมัยใหม่... แนวคิดและทฤษฎี	รองศาสตราจารย์สุพานี สฤญวานิช
2548	บทความ : การกอบกู้บริการที่ผิดพลาด กลวิธีรักษาลูกค้าอย่างยั่งยืน	รองศาสตราจารย์วิทยา ดำนังรังกูล
2548	บทความ : ประสบการณ์ลูกค้า : บริหารอย่างไรให้ประทับใจ	
2548	บทความ : Consumer Insight : เครื่องมือเจาะลึกพฤติกรรมลูกค้า	รองศาสตราจารย์วิทยา ดำนังรังกูล
2548	บทความ : 7 วิธี เพื่อการบริการลูกค้าที่เป็นเลิศ	
2548	บทความ : - รายงานผลการวิจัยปัจจัยสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ที่นำไปสู่การพัฒนาผลการดำเนินงาน กรณีศึกษา : บริษัท เอเซอร์ คอมพิวเตอร์ จำกัด (ประเทศไทย)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กังวาน ยอดวิเศษศักดิ์ และคณะฯ
2548	บทความ : ช่องว่าง HRM ที่ (ไม่) อาจมองข้าม	อาจารย์ ดร.สมบูรณ์ กุลวิเศษชนะ
2548	บทความ : เรื่องเข้าใจผิด ๆ ใน HRM	อาจารย์ ดร.สมบูรณ์ กุลวิเศษชนะ
2548	บทความ : เลือกลงทุนใน Human Capital อย่างไรให้ได้ผล	อาจารย์ ดร.สมบูรณ์ กุลวิเศษชนะ
2548	บทความ : Retaining Talented People (ไม่) ยากอย่างที่คิด	อาจารย์ ดร.สมบูรณ์ กุลวิเศษชนะ
2548	การจัดทำแผนวิสาหกิจให้กับองค์การตลาด กระทรวงมหาดไทย	รองศาสตราจารย์ไวยามรمان
2548	ประเมินขีดสมรรถนะบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	รองศาสตราจารย์สุปราณี ศรีวัตรากิณู
2548	พัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรบุคคล	รองศาสตราจารย์สุปราณี ศรีวัตรากิณู

2548	ศึกษาวิเคราะห์เพื่อการวางแผนและดำเนินการตามยุทธศาสตร์สำนักงานสภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. 2548 - 2551	รองศาสตราจารย์ไวยามรمان ร่วมกับ รองศาสตราจารย์สมชัย ศรีสุทธียากร
2548	พัฒนาเครือข่ายศูนย์ความรู้สาธารณะด้านการจัดการทุนมนุษย์	รองศาสตราจารย์สุปราณี ศรีฉัตรากิณูพ ร่วมกับ รองศาสตราจารย์ ดร.อุรุยา วีสกุล
2548	บทความ : องค์การที่มีระบบการบริหารที่มีประสิทธิภาพสูงกับผลประกอบการขององค์การ	รองศาสตราจารย์จิระจิตต์ บุญนาค ร่วมกับ รองศาสตราจารย์ ดร. นิตยา วงศ์กัณันท์ วัฒนา
2548	การประเมินผลโครงการช่วยเหลือของ JICA ที่มีต่อการส่งเสริมการส่งออกของรัฐบาลไทย	รองศาสตราจารย์ไวยามรมาน และอาจารย์โสภณ จิตะสังจา